

LE RÉFÉRENTIEL



DISPOSITION IMPERATIVE

| Critères | Complexité de l'activité   | Connaissances  | Autonomie  | Contribution   | Encadrement-Coopération   | Communication  |
|----------|--|--|--|--|---|--|
| Degré 10 | Conception de programmes/ projets/stratégies visant à anticiper des évolutions de l'environnement pour l'ensemble de l'organisation                            | L'emploi nécessite la création de connaissances qui font référence   | L'emploi nécessite de définir des orientations stratégiques et les moyens associés avec validation par les résultats                       | L'emploi engage la pérennité de l'organisation/entité économique                                     | Direction/coordination de la totalité de l'organisation   | L'emploi nécessite la mobilisation d'acteurs décisionnaires clés   |
| Degré 9  | Elaboration de systèmes/ modalités couvrant plusieurs domaines professionnels ou une expertise avancée dans l'un d'eux   | L'emploi nécessite des connaissances approfondies spécialisées dans une discipline   | L'emploi requiert de définir des orientations liées à l'organisation générale avec optimisation des moyens et validation par les résultats | L'emploi engage la performance à long terme de l'organisation/entité économique                      | Direction/coordination sur un sous-ensemble de l'organisation   | L'emploi nécessite négociations complexes et représentation en lien avec les enjeux stratégiques                                       |
| Degré 8  | Elaboration de processus majeurs dans un ou plusieurs domaines professionnels  | L'emploi nécessite des connaissances spécialisées dans une discipline ou des connaissances approfondies dans plusieurs disciplines | L'emploi requiert de déterminer des orientations et l'adaptation des moyens alloués avec validation par les résultats                      | L'emploi engage le développement de l'organisation/entité économique                                 | Encadrement hiérarchique d'encadrants hiérarchiques et/ou coordination d'un ensemble de ressources/moyens                         | L'emploi nécessite négociations et représentation avec des acteurs majeurs et diversifiés  |
| Degré 7  | Analyses et études nécessitant la combinaison d'un ensemble de techniques ou une spécialisation dans l'une d'elles   | L'emploi nécessite des connaissances approfondies dans une discipline ou des connaissances générales dans plusieurs disciplines    | L'emploi requiert de déterminer des méthodes/procédés/moyens avec validation sur demande   | L'emploi engage la performance d'un sous-ensemble de l'organisation/entité économique                | Encadrement hiérarchique d'équipes de travail et/ou coordination d'un sous-ensemble de ressources/moyens                          | L'emploi nécessite la recherche de l'adhésion/du compromis dans un contexte d'intérêts différents/divergents avec enjeux significatifs |
| Degré 6  | Analyses destinées à définir et mettre en œuvre des processus nécessitant la mobilisation de méthodes ou de techniques diversifiées                            | L'emploi nécessite des connaissances approfondies dans une partie d'une discipline   | L'emploi requiert de déterminer des solutions, d'optimiser des méthodes et moyens avec validation à l'initiative d'un tiers                | L'emploi engage la transformation et la performance d'un service ou d'un département                 | Encadrement hiérarchique d'une équipe de travail incluant l'appréciation individuelle et/ou coordination d'activités diversifiées | L'emploi nécessite coopération et partenariat avec des représentants d'autres entités  |
| Degré 5  | Réalisation d'activités avec choix et mise en œuvre de méthodes/ outils répertoriés; réalisation de diagnostics destinés à anticiper/ résoudre les difficultés | L'emploi nécessite des connaissances générales dans une partie d'une discipline  | L'emploi requiert de modifier des solutions partiellement identifiées avec validation à l'initiative d'un tiers                            | L'emploi implique des décisions dont les effets se produisent sur un service ou un département       | Animation/répartition/applui/supervision/coordination des activités ou transmission collective de savoirs et de pratiques         | L'emploi nécessite de parvenir à des constats/décisions partagés/concertés avec des interlocuteurs à impliquer                         |
| Degré 4  | Réalisation d'activités diversifiées, appréciation et traitement de difficultés variées, mise en œuvre de modes opératoires répertoriés à adapter              | L'emploi nécessite des connaissances professionnelles théoriques et pratiques  | L'emploi requiert d'adapter des solutions identifiées sous contrôle ponctuel   | L'emploi implique des actions déterminantes produisant des effets sur différentes équipes de travail | Appui technique/organisationnel collectif ou transmission individuelle de savoirs et de pratiques                                 | L'emploi nécessite communication démonstrative, argumentation  |
| Degré 3  | Réalisation d'activités similaires, identification des anomalies, mise en œuvre de modes opératoires répertoriés   | L'emploi nécessite des connaissances professionnelles essentiellement pratiques  | L'emploi requiert de sélectionner des solutions identifiées sous contrôle fréquent   | L'emploi a un effet sur des emplois de nature différente au sein de l'équipe de travail              | Appui technique/organisationnel individuel  | L'emploi nécessite l'ajustement des réponses en fonction des interlocuteurs  |
| Degré 2  | Réalisation de tâches simples et diverses, identification des anomalies en apportant les premiers éléments de compréhension                                    | L'emploi nécessite des connaissances élémentaires  | L'emploi requiert d'appliquer des solutions identifiées sous contrôle fréquent   | L'emploi a un effet sur des emplois de nature identique ou similaire                                 | Partage d'expériences/connaissances et/ou coopération régulière   | L'emploi nécessite questionnement, dialogue et reformulation avec des interlocuteurs de l'environnement immédiat                       |
| Degré 1  | Réalisation de tâches simples et répétitives, signalement des anomalies  | L'emploi nécessite des connaissances minimales   | L'emploi requiert d'exécuter des tâches simples préétablies sous contrôle permanent  | L'emploi a un effet circonscrit à ses activités  | Coopération ponctuelle  | L'emploi nécessite la compréhension des consignes et des échanges simples  |